

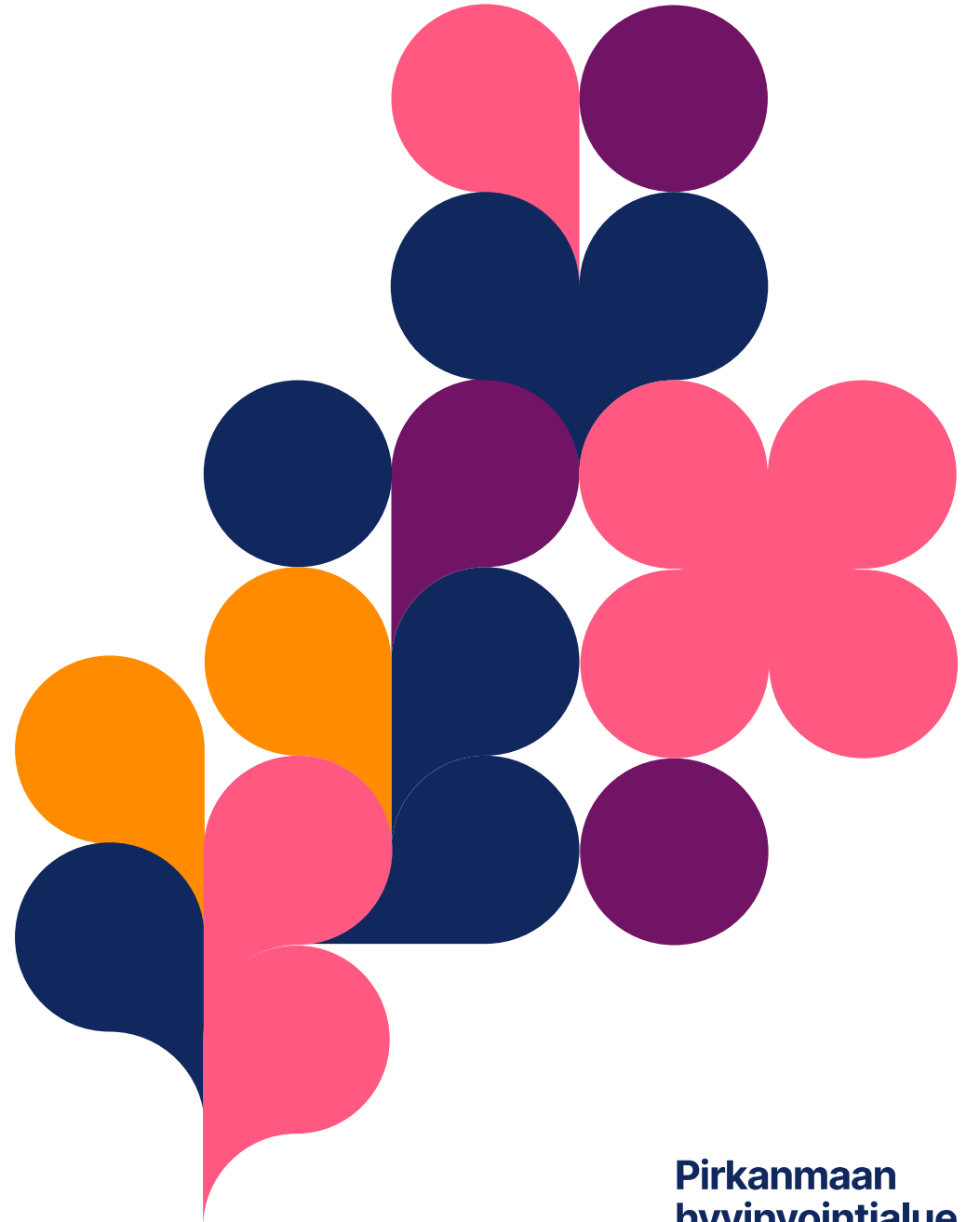
Henkilöstöpalvelut hyvinvointialueella

keskitetysti johdettu – hajautetusti tuotettu

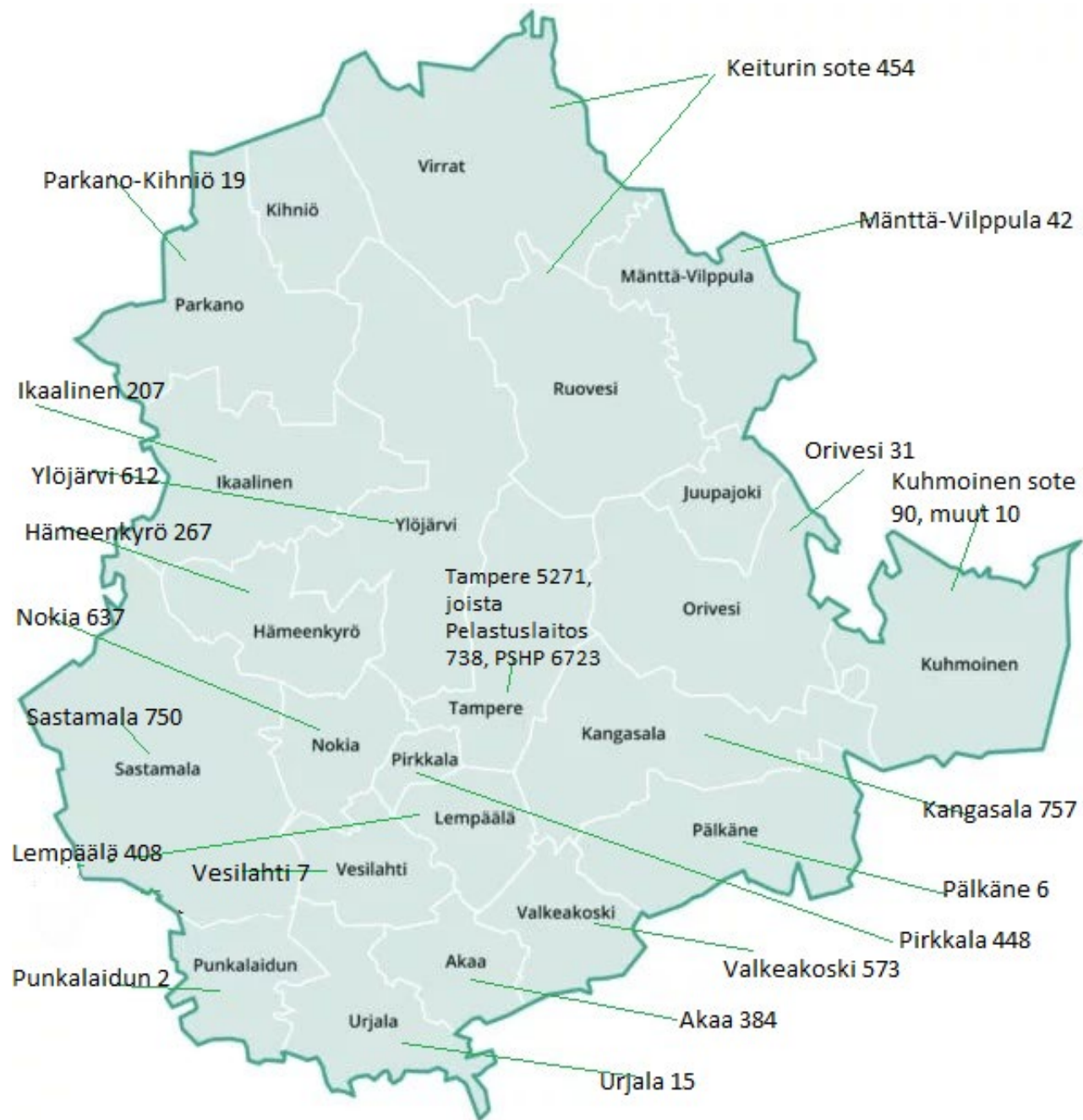
YT 5.10.2022



Taina Niiranen, Henkilöstöjohtaja



Pirkanmaan hyvinvointialue





HENKILÖSTÖPALVELUIDEN VASTUUALUE

Henkilöstöjohtaja Taina Niiranen

Pirkanmaan
hyvinvointialue

Vastuuyksiköt

HR-kumppanuuspalvelut
HR palvelupäällikkö
Mari Takkinen

Resurssienhallinnan
palvelut
HR palvelupäällikkö
Teija Liimatainen

Palvelussuhdepalvelut
HR palvelupäällikkö
Katja Vihusaari

Työyhteisöpalvelut
HR palvelupäällikkö
Taru Kotiniitty

Henkilöstön kehittämisen
palvelut
HR palvelupäällikkö
Hanna Koivisto

Strategiset ja yhteiset
henkilöstöpalvelut
HR palvelupäällikkö
Päivi Salonen

Kustannuspaikat

HR Avopalvelut

Resurssipalvelut

Yhteiset palvelussuhde-
palvelut

Työhyvinvoinnin palvelut

Henkilöstön kehittämisen
palvelut

Strategiset ja yhteiset HR-
palvelut

HR Sairaalapalvelut

Rekryointipalvelut

Työsuojelun palvelut

HR-järjestelmäpalvelut

HR Lasten, nuorten ja
perheiden palvelut

Resurssipankki

Tullinkulman Työterveys Oy

HR-tietojohtaminen

HR Ikäihmisten ja
vammaisten palvelut

HR Pelastuspalvelut

HR Tukipalvelut

HR Strategisen ohjaus

Yhteistyössä
toteutettavat palvelut – In house yhtiöt

Yhteistyössä
toteutettavat palvelut - HVA

Monetra Oy

Istekki Oy

Sarastia Rekry

ICT

Tietojohtaminen

Talous

Viestintä

HR-palvelut yhteensä 152 htv (+ arvio luottamusmiehet xhtv ja työsuojeluvaltuutetut n. x htv), sis. HR-tietojohtaminen

Kumppanuus-palvelut	Palvelussuhde-palvelut	Resurssien-hallinnan palvelut	Työyhteisöpalvelut	Henkilöstön kehittämisen palvelut	Strategiset ja yhteiset palvelut
1 HR-palvelupäällikkö 14 henkilöstöpäällikköä 56 henkilöstösihteeriä 28 luottamusmiestä	1 HR-palvelupäällikkö 3 palvelussuhdepäällikköä 6 palvelussuhdeasiantuntijaa 3 HR-palvelusihteeriä	1 HR-palvelupäällikkö 1 rekryointipäällikkö 1 resurssipäällikkö 11 resurssisuunnittelijaa 6 koordinaattoria 5 rekryointiasiantuntijaa 4 HR-palvelusihteeriä	1 HR-palvelupäällikkö 2 työhyvinvointipäällikköä 6 työsuojelupäällikköä 6 koordinaattoria 2 HR-palvelusihteeri 30 työsuojeluvaltuutettua	1 HR-palvelupäällikkö 1 kehittämispäällikkö 3 koordinaattoria 3 kehittämissuunnittelijaa 1 HR-palvelusihteeri	1 Henkilöstöjohtaja 1 henkilöstöjohtajan sihteeri 1 HR-kehittämispäällikkö 1 hallintosihteeri *** 1 HR-palvelupäällikkö 1+3 controller 1 henkilöstöasiantuntija 5 HR-palvelusihteeriä
Yht. 61 htv (HR)	Yht. 13 htv	Yht. 29 htv	Yht. 18 htv (HR)	Yht. 9 htv	Yht. 15 htv

HR-järjestelmäpalvelut 18 htv (ICT alle)

1 HR-tietohallintopäällikkö, 17 sovellusasiantuntijaa (osa Istekille?), pääkäyttäjät jäävät HR kokonaisuuteen (vielä kesken)

HR-tietojohtaminen

1 HR-tietopäällikkö, 3 henkilöstöanalyttikkoa, 3 HR-palvelusihteeriä (sijoittuu henkilöstöpalveluihin)

Henkilöstöviestintä

2 viestinnän asiantuntijaa (sijoittuvat viestintään)

HVA tehdyt linjaukset

- **SOTE -johtoryhmä** on linjannut näkemyksensä HR-kumppanuuspalvelujen organisoitumisesta 10.8.2022: HR-kumppanuuspalvelut on suunniteltu aluejohtamisen rakenteisiin ja palvelulinjojen johtoa tukien
- **HVA johtoryhmä** päättänyt 16.8.2022 hyvinvointialueen HR-organisaation ja johtamisen rakenteet ja toimintaperiaatteet: keskitetysti johdettu henkilöstön vastuualue, palveluita tuotetaan palvelulinjoissa, palvelulinjojen johtamisen rakenteiden mukaisesti

Miten työntekijä löytää paikkansa?

- Suurin osa henkilöstöstä siirtyy jatkamaan samaa työtä nykyisellä palkalla nykyisessä työpisteessä
- Keskijohdon ja hallinnon tehtävissä tulee enemmän muutoksia
- Työntekijöiden tiedottamisesta vastaa nykyiset esihenkilöt yhdessä hyvinvointialueelle jo esihenkilöiksi valittujen kanssa
 - Palvelulinjojen, tukipalveluiden ja konsernipalveluiden organisaatorakenteet ovat valmistelussa
- Tavoitteena on, että lokakuun loppuun mennessä olisi tieto työtehtävistä ja esihenkilöstä, jos niihin tulee muutoksia
- Virkojen perustaminen etenemässä hallituksen käsittelyyn,

ERIKOISHAMMASLÄÄKÄRI	7
ERIKOISLÄÄKÄRI	414
ERIKOISTUVA HAMMASLÄÄKÄRI	5
ERIKOISTUVA LÄÄKÄRI	190

Peruseriaatteet koskien henkilöstöhallinnon valmistelua koskien siirtyvän henkilöstön sijoittumista hva:n henkilöstöhallinnon tehtäviin

Pääsääntönä on, että ulkoa ei rekrytoida vaan kaikki mahdolliset tehtävät ilmoittautumismenettelyyn

1. Suorasiirto

1. Edellytyksensä on se, että nimike ja tehtävänkuva ovat samansisältöisiä kuin hva:n tehtävät → suoraan siirtyvän henkilöstön kartoittaminen
2. Mikäli tehtävänkuva ei ole selvillä → ilmoittautumismenettelyyn

2. Ilmoittautumismenettely

1. Hakumenettely toteutetaan kuntarekryn kautta ns. sisäisen hakuna
2. Hakuohje ja linkki hakuilmoitukseen toimitetaan luovuttavien organisaatioiden kirjaamoihin, joista jaetaan eteenpäin. Seuraa sähköpostiasi sekä muita mahdollisia oman organisaatiosi info-kanavia
3. Paikkoja voi hakea siirtyvä henkilöstö

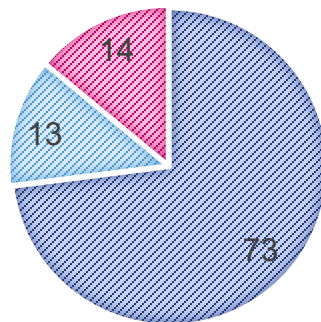
3. Ulkoinen hakumenettely

1. Lähtökohta on se, että siirtyvässä henkilöstössä ei ole riittävästi osaajia / tehtävään sopivia henkilöitä
2. Edellyttää erillistä lupaa hva:n johtoryhmästä

HR-kumppanuuspalvelujen organisoituminen, henkilöstöpäällikköresurssi n=14, jakautuu henkilöstön suhteessa

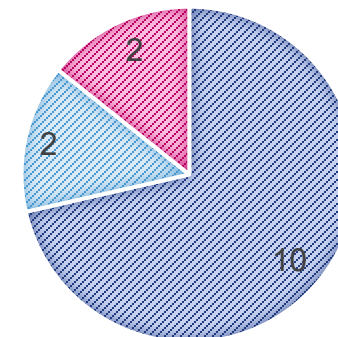
ALUEIDEN HENKILÖSTÖMÄÄRÄ, %

■ Pohjoinen alue + Pela ■ Eteläinen alue ■ Läntinen alue



HENKILÖSTÖPÄÄLLIKÖID EN MÄÄRÄ

■ Pohjoinen alue + Pela + SO ■ Eteläinen alue ■ Läntinen alue



Henkilöstön lukumäärä alueittain (31.10.2021 tilanne)

Lähijohtamisen alue	Työntekijöiden lukumäärä	
Pohjoinen alue (sisältää myös pelan)	12 530	73%
Eteläinen alue	2248	13%
Läntinen alue	2494	14%
Yhteensä	17 272	100 %

Eteläinen lähijohtamisen alue

Työntekijöiden lukumäärä	Osuus kokonaisuudesta	Henkilöstöpäälliköiden lukumäärä
2248	13%	2

Henkilöstöpäälliköiden vastualueet

- eteläisen alueen henkilöstöpäälliköt sijaistavat toisiaan
- henkilöstöpäälliköt toimivat tiiviissä yhteistyössä palvelutuotannon eteläisen aluejohton kanssa
- henkilöstöpäälliköt kuuluvat HVA tasoihin palvelulinjakohtaisiin henkilöstöpäälliköiden tiimeihin, tiimivastaava henkilöstöpäällikkö kuuluu palvelulinjan johtoryhmään
- parempi HR-asiantuntemus ja tuki linjajohdolle
- toimiva sijaisjärjestely, alueella kaksi henkilöstöpäällikköä
- helpompi päästä yhtenäisiin käytäntöihin, kun laajat maantieteelliset ja organisaatorajat ylittävät alueet

Henkilöstöpäällikkö 1

- Avopalvelut
- Lasten, nuorten ja perheiden palvelut
- Tukipalvelut

Henkilöstöpäällikkö 1

- Sairaalapalvelut
- Ikäihmisten ja vammaisten palvelut

Läntinen lähijohtamisen alue

Työntekijöiden lukumäärä	Osuus kokonaisuudesta	Henkilöstöpäälliköiden lukumäärä
2494	14%	2

Henkilöstöpäälliköiden vastualueet

- läntisen alueen henkilöstöpäälliköt sijaistavat toisiaan
- henkilöstöpäälliköt toimivat tiiviissä yhteistyössä palvelutuotannon läntisen aluejohdon kanssa
- henkilöstöpäälliköt kuuluvat HVA tasoihin palvelulinjakohtaisiin henkilöstöpäälliköiden tiimeihin, tiimivastaava henkilöstöpäällikkö kuuluu palvelulinjan johtoryhmään
- parempi HR-asiantuntemus ja tuki linjajohdolle
- toimiva sijaisjärjestely, alueella kaksi henkilöstöpäällikköä
- helpompi päästä yhtenäisiin käytäntöihin, kun laajat maantieteelliset ja organisaatorajat ylittävät alueet

Henkilöstöpäällikkö 1

- Avopalvelut
- Lasten, nuorten ja perheiden palvelut
- Tukipalvelut

Henkilöstöpäällikkö 1

- Sairaalapalvelut
- Ikäihmisten ja vammaisten palvelut

Pohjoinen lähijohtamisen alue + Pela + strateginen ohjaus

Pirkanmaan
hyvinvointialue

Työntekijöiden lukumäärä	Osuus kokonaisuudesta	Henkilöstöpäälliköiden lukumäärä
12 530	73%	10

Henkilöstöpäälliköiden vastuualueet

Vastuualue	Henkilöstöpäälliköiden lukumäärä
Avopalvelut + Lasten, nuorten ja perheiden palvelut	2
Sairaalapalvelut	4
Ikäihmisten ja vammaisten palvelut	2
Pela + SO	1
Tukipalvelut	1

- pohjoisen alueen henkilöstöpäälliköt sijaistavat toisiaan, ensisijaisesti palvelulinjojen sisällä, tarpeen mukaan laaja-alaisemmin
- henkilöstöpäälliköt toimivat tiiviissä yhteistyössä palvelutuotannon pohjoisen aluejohdon kanssa
- henkilöstöpäälliköt kuuluvat HVA tasoihin palvelulinjakohtaisiin henkilöstöpäälliköiden tiimeihin, tiimivastaava henkilöstöpäällikkö kuuluu palvelulinjan johtoryhmään
- parempi HR-asiantuntemus ja tuki linjajohdolle
- toimiva sijaisjärjestely palvelulinjoittain + PELA, so ja tukipalvelut yhtenä kokonaisuutena
- helpompi päästä yhtenäisiin käytäntöihin, kun laajat maantieteelliset ja organisaatorajat ylittävät alueet

Valmistelun konkreettinen eteneminen

- Tehtävien täyttäminen on pilkottu osiin aikataulullisista syistä
- Suorasiirtojen valmisteleminen käynnissä → voimme olla suoraan yhteydessä siirtyviin työntekijöihin
 - Tiukan aikataulun vuoksi emme välttämättä ”löydä kaikkia”, joten ole valppaana ilmoittautumismenettelyjen osalta

ILMOITTAUTUMISMENETTELYJEN ALUSTAVA AIKATAULUTUS

- Päällikkö- ja asiantuntijatehtävät (*ensimmäinen vaihe*)
 - Kuntien kirjaamoihin toimitetaan hakuohje ja linkit jaettavaksi 3.10.2022
 - Hakuaika vko 40 – 41
 - Lisätietoja tehtävistä antavien yhteystiedot ovat hakuilmoituksissa
 - Osa tehtävistä mahdollisesti tulossa vielä myöhemmin ilmoittautumismenettelyyn (*toinen vaihe*)
- Henkilöstö- ja HR-palvelusihteerien tehtävät
 - Valmistelu koskien mahdollisia suorasiirtoja käynnissä
 - Tavoite saada tehtävät ilmoittautumismenettelyyn viimeistään viikolla 41

HENKILÖSTÖPALVELUIDEN ILMOITTAUTUMISMENETTELYYN MENEVÄT PÄÄLLIKKÖ-JA ASIAANTUNTIJATEHTÄVÄT

	<i>Kumppanuus-palvelut</i>	<i>Palvelussuhde-palvelut</i>	<i>Resurssienhallinnan palvelut</i>	<i>Työyhteisöpalvelut</i>	<i>Henkilöstön kehittämisen palvelut</i>	<i>Strategiset ja yhteiset palvelut</i>
HAKUAIKA VKO 40 - 41	14 henkilöstöpäällikköä	1 palvelussuhdepäällikkö 6 HR-erityisasiantuntijaa, palvelussuhdeasiat	1 resurssipäällikkö 1 Koordinaattori, vakinainen varahenkilöstö 1 Koordinaattori, vuokratyövoima 1 koordinaattori, lyhytaikaiset sijaiset 1 Koordinaattori, palkkatukiasiat, siviilipalvelusasiat, oppisopimus yms.	6 työsuojelupäällikköä 6 koordinaattoria, työhyvinvointi	Ei ilmoittautumismenettelyssä tehtäviä ensimmäisessä vaiheessa	1 HR-erityisasiantuntija, tietojohtaminen 1 HR-asiantuntija, strategiset ja yhteiset palvelut 2 HR-controller
VALMISTELUSSA OLEVAT TEHTÄVÄT TARKENTUMASSA <ul style="list-style-type: none"> • Hakuaika • Tehtävien lukumäärä • Osittain tehtävien sisältö 	Henkilöstösihteeri x-määrä	HR-palvelusihteeri x-määrä	Resurssisuunnittelija x-määrä HR-asiantuntija, rekrytointipalvelut x-määrä HR-palvelusihteeri, rekrytointipalvelut x-määrä	HR-palvelusihteeri X- määrä	Koordinaattori x-määrä Kehittämissuunnittelija x-määrä HR-palvelusihteeri x-määrä	HR-tietoanalyttikko x-määrä HR-controller x-määrä HR-palvelusihteeri erilaisin tehtäväkuvin, x-määrä <ul style="list-style-type: none"> - Matkapalvelut - Tietojohtaminen - Strategiset ja yhteiset palvelut HR-palvelusihteeri, tietojohtaminen x-määrä 1 Hallintosihteeri

KUMPPANUUSPALVELUIDEN ORGANISOITUMINEN / henkilöstöpäälliköiden toiminta-alueet

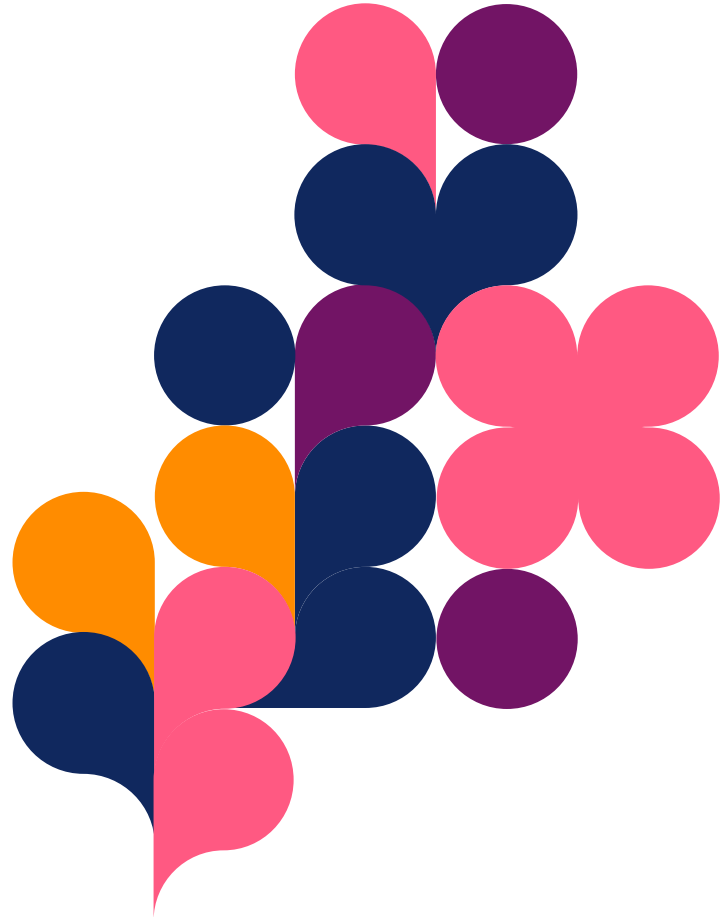
”keskitetysti johdettu – hajautetusti tuotettu”

	Eteläinen lähijohtamisalue	Läntinen lähijohtamisalue	Pohjoinen lähijohtamisalue + pela + so												
Lähijohtamisalue maantieteellisesti	<ul style="list-style-type: none"> Kuhmoinen Pälkäne Kangasala Lempäälä Valkeakoski Vesilahti Akaa Urjala 	<ul style="list-style-type: none"> Punkalaidun Sastamala Nokia Hämeenkyrö Ikaalinen Ylöjärvi Parkano Kihniö 	<ul style="list-style-type: none"> Virrat Mänttä-Vilppula Ruovesi Juupajoki Orivesi Tampere Pirkkala 												
Henkilöstöpäälliköiden vastualueet HVA:n organisaatioon asemituna Huom! Henkilöstöpäälliköiden toimipisteistä ei ole vielä sovittu	<p>Henkilöstöpäällikkö 1</p> <ul style="list-style-type: none"> Avopalvelut Lasten, nuorten ja perheiden palvelut Tukipalvelut <p>Henkilöstöpäällikkö 1</p> <ul style="list-style-type: none"> Sairaalapalvelut Ikäihmisten ja vammaisten palvelut 	<p>Henkilöstöpäällikkö 1</p> <ul style="list-style-type: none"> Avopalvelut Lasten, nuorten ja perheiden palvelut Tukipalvelut <p>Henkilöstöpäällikkö 1</p> <ul style="list-style-type: none"> Sairaalapalvelut Ikäihmisten ja vammaisten palvelut 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Vastuualue</th> <th>Henkilöstöpäälliköiden lukumäärä</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Avopalvelut + Lasten, nuorten ja perheiden palvelut</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Sairaalapalvelut</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Ikäihmisten ja vammaisten palvelut</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Pela + SO</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Tukipalvelut</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Vastuualue	Henkilöstöpäälliköiden lukumäärä	Avopalvelut + Lasten, nuorten ja perheiden palvelut	2	Sairaalapalvelut	4	Ikäihmisten ja vammaisten palvelut	2	Pela + SO	1	Tukipalvelut	1
Vastuualue	Henkilöstöpäälliköiden lukumäärä														
Avopalvelut + Lasten, nuorten ja perheiden palvelut	2														
Sairaalapalvelut	4														
Ikäihmisten ja vammaisten palvelut	2														
Pela + SO	1														
Tukipalvelut	1														

Mitä tapahtuu ilmoittautumismenettelyn jälkeen?

Pirkanmaan
hyvinvointialue

- Mahdolliset haastattelut järjestetään mahdollisimman pian
- Tieto valinnoista lähetetään kaikille hakijoille Kuntarekryn kautta
- Lisäksi valittuihin ollaan erikseen yhteydessä
- Viranhaltijapäätöksiä ei valinnoista tehdä, koska täytettävät tehtävät ovat toimia
- Tarvittaessa tehdään työsopimus esim. virasta toimeen siirtyvät tai tehtävänimike muuttuu
HUOM! Palkka ei alene
- Työhön perehtyminen ja aloittaminen on toivottavaa sovitusti loppuvuoden 2022 aikana
 - Tehtävän luonne ja sisältö määrittelevät asiaa mm. kriittiset työvoiman saatavuuteen / palvelussuhteen elinkaareen liittyvät tehtävät
 - Keskustellaan erikseen siirtyvän työntekijän ja luovuttavan organisaation kanssa



Kiitos!

Yhteystiedot:
Taina Niiranen
Henkilöstöjohtaja
Strateginen ohjaus
044 7865 301
@pirha.fi
@niirtain

